ЕТИЧНИЙ КОДЕКС ДЛЯ БІЗНЕС-ПАРТНЕРІВ

EWG Rail Plc.
Діє з: 26.07.2024.

Зміст

МЕТА ЕТИЧНОГО КОДЕКСУ 1

ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА НА РОБОТІ 2

РІВНІ МОЖЛИВОСТІ / РІЗНОМАНІТНІСТЬ 2

СВОБОДА АСОЦІАЦІЙ / ПРАВО НА КОЛЕКТИВНІ ПЕРЕГОВОРИ 2

ПРАВА ЛЮДИНИ 2

НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ 2

АНТИКОРУПЦІЙНІ ЗАХОДИ 2

ЗАПРОШЕННЯ ТА ПОДАРУНКИ 3

ЧЕСНА ПОВЕДІНКА НА РИНКУ 3

ЗОВНІШНІ ЕКОНОМІЧНІ ОБМЕЖЕННЯ 3

ВІДМИВАННЯ ГРОШЕЙ ТА ФІНАНСУВАННЯ ТЕРОРИЗМУ 3

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ 3

ПІДПИСНИКИ 4

САНКЦІЇ 4

МЕТА ЕТИЧНОГО КОДЕКСУ:

Етичний кодекс компанії EWG Rail Plc. має на меті сприяти чесній конкуренції, добросовісному веденню бізнесу, діяльності на ринку та інших бізнес-активностях.

Зміст Етичного Кодексу розроблений відповідно до чинного законодавства та повністю йому відповідає. Дотримання цього Кодексу є обов'язковим для всіх і діє до його скасування.

Цей Етичний Кодекс визначає принципи та загальні цінності чесної конкуренції і співпраці між компаніями, які наша компанія вимагає поважати від своїх бізнес-партнерів. Наша компанія також очікує, що всі її бізнес-партнери будуть дотримуватись національного та міжнародного законодавства, що діє.

ЗДОРОВ'Я І БЕЗПЕКА НА РОБОТІ

Наші бізнес-партнери несуть відповідальність за забезпечення безпечного робочого середовища. Бізнес-партнери надають безпечне та здорове робоче середовище, проводять навчання з безпеки та забезпечують безпеку своїх продуктів і послуг. Бізнес-партнер також дотримується чинних законів та інших нормативних актів і виплачує своїм працівникам належну заробітну плату.

РІВНІ МОЖЛИВОСТІ / РІЗНОМАНІТНІСТЬ

Наші бізнес-партнери підтримують різноманітність у своїх компаніях і не терплять дискримінації при наймі працівників.

СВОБОДА АСОЦІАЦІЙ / ПРАВО НА КОЛЕКТИВНІ ПЕРЕГОВОРИ

Бізнес-партнери компанії поважають свободу асоціацій і право створювати інтереси та захищати права своїх працівників у своїх бізнес-сегментах. Вони також захищають права працівників обирати свої представницькі органи та вести колективні переговори.

ПРАВА ЛЮДИНИ

Наші бізнес-партнери поважають загальноприйняті права людини. Вони повністю відкидають працю дітей і дотримуються чинних положень, що забороняють працю дітей. Вони також забезпечують, щоб працівники не піддавалися нелюдському або принижуючому поводженню.

НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Ми очікуємо, що наші бізнес-партнери будуть обізнані з чинними екологічними законами, правилами, рішеннями та іншими нормативними актами та стежити за змінами в них. Також очікується, що бізнес-партнер буде постійно оцінювати свої процеси та продукти на предмет негативного впливу на навколишнє середовище і, якщо потрібно, вживати відповідних заходів і впроваджувати ефективні заходи, що відображають його відповідальність за охорону навколишнього середовища.

АНТИКОРУПЦІЙНІ ЗАХОДИ

Наша компанія не терпітиме жодної форми корупції чи інших несправедливих бізнес-практик. Прозорість і відкритість є основними вимогами для довіри та надійності в нашій бізнес-діяльності та взаєминах з бізнес-партнерами.

Наші бізнес-партнери зобов'язуються вживати всіх необхідних заходів для запобігання корупції та вживати всіх необхідних організаційних і кадрових заходів для виконання всіх кримінальних і інших юридичних норм для боротьби з корупцією.

ЗАПРОШЕННЯ І ПОДАРУНКИ

У ході їхнього бізнесу наші бізнес-партнери будуть приймати або ініціювати запрошення лише у відповідних випадках, не в надії на будь-яку несправедливу перевагу чи інше спеціальне ставлення, і не порушуватимуть чинні закони (зокрема закони проти корупції). Те саме стосується будь-яких подарунків або інших заохочень чи вигод.

Наші бізнес-партнери здійснюють пожертвування лише на добровільній основі, не в надії на взаємну вигоду. Спонсорство окремих осіб, груп чи організацій не використовується для отримання несправедливих бізнес-переваг.

ЧЕСНА ПОВЕДІНКА НА РИНКУ

Наші бізнес-партнери зобов'язуються не порушувати антимонопольні чи інші закони, що захищають вільну конкуренцію. Вони не укладатимуть угод або не вступатимуть в угоди, які впливають на ціни, умови, стратегії чи відносини з клієнтами, особливо під час участі у державних закупівлях. Те саме стосується обміну чутливою до конкуренції інформацією або будь-якої іншої дії, яка незаконно обмежує або може обмежити конкуренцію.

ЗОВНІШНІ ЕКОНОМІЧНІ ОБМЕЖЕННЯ

Щодо глобальної бізнес-діяльності наші бізнес-партнери забезпечують дотримання всіх застосовних законів і нормативних актів, що стосуються імпорту та експорту товарів, послуг і інформації, а також відповідних ембарго і санкцій. Вони також зобов'язуються дотримуватися всіх відповідних законів у сфері зовнішньоекономічної діяльності. Бізнес-партнери зобов'язуються вживати належних заходів для запобігання порушенням положень санкцій.

ВІДМИВАННЯ ГРОШЕЙ ТА ФІНАНСУВАННЯ ТЕРОРИЗМУ

Наші бізнес-партнери вживають відповідних заходів у своїх компаніях для запобігання відмиванню грошей та фінансуванню тероризму в межах цих компаній.

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

Наші бізнес-партнери в своїх економічних відносинах з нашою компанією зобов'язуються уникати ситуацій, коли їх власні інтереси можуть суперечити інтересам компанії. Наша компанія очікує,

що потенційні або реальні конфлікти інтересів повинні бути своєчасно розкриті контактній особі та керівництву компанії.

ПІДПИСНИКИ

Наші бізнес-партнери зобов'язуються повністю дотримуватись закону та цього Кодексу поведінки, не тільки для себе, але й для підрядників, яких вони наймають.

САНКЦІЇ

Щодо співпраці у бізнес-відносинах, у разі незначних порушень Кодексу поведінки, бізнес-партнеру буде надано можливість здійснити відповідні коригувальні заходи протягом розумного часу, якщо він продемонструє готовність виправити порушення.

У разі серйозних порушень Етичний кодекс (зокрема, щодо скоєння кримінальних правопорушень), наша компанія залишає за собою право застосовувати відповідні санкції щодо відповідного бізнес-партнера. Це може призвести до негайного припинення ділових відносин, а також до пред'явлення вимог щодо відшкодування збитків та інших юридичних заходів.

Положення про введення в дію:
Ці Правила набувають чинності 26 липня 2024 року.
Підписано та затверджено Генеральним директором 26 липня 2024 року.

Видано:

Підготовлено Адвокатським бюро доктора Фрідмана Роберта

Dr. Fridman Róbert Ügyvédi Iroda
Dr. Fridman Róbert
ügyvéd
1054 Budapest, Bank u. 5. 1. em. 2.
Tel/Fax: 800-9094

Затверджено:

EWG Rail Zrt. 1.
1134 Budapest, Róbert Károly krt. 59.
Adószám: 26242387-2-41
Cégj.sz.: 01-10-049688

_____

EWG Rail Plc.: в особі Мішкольці Габора, генерального директора